



**TORSDAG
28. MARTS 2019
KL. 15.00-17.15**

**AALBORG UNIVERSITET
KØBENHAVN
A. C. MEYERS VÆNGE 15
2450 KØBENHAVN SV
LOKALE 1.008**

**TILMELDING
SENEST
25. MARTS 2019
DELTAGELSE ER GRATIS
"FØRST-TIL-MØLLE-
PRINCIP"**

TILMELDING

- Sker nemmest via [dette link](#)
- eller via QR-koden
- eller via www.learning.aau.dk under "Kurser-fyraftensmøder mv."



KONTAKTPERSON

Udviklingskonsulent
Helle Gjerløv Møller
Mail:

hgm@learning.aau.dk

INVITATION

SAMSKABELSE OG KAPACITETSOPBYGNING

FAGLIG EFTERMIDDAG OM SAMSKABELSE OG KAPACITETSOPBYGNING OG INTRODUKTION TIL UDDANNELSEN "MASTER I LÆREPROCESSE MED SPECIALISERING I OFFENTLIG KAPACITETSOPBYGNING OG SAMSKABELSE"

"Kapacitetsopbygning eller Capacity Building kan defineres som 'enhver handling, der medvirker til at forbedre individers, organisationers eller systemers evne til at nå egne mål.' Organisationen skal understøtte sine medarbejdere i at forbedre evnen til at nå målet om høj faglig kvalitet og effekt i forhold til ressourceforbruget. Samtidig skal borgerne og brugerne - hvad enten disse er patienter, elever, arbejdsledige eller på anden måde i en livssituation, der knytter dem til det offentlige - understøttes i at nå egne mål."

Professor Hanne Kathrine Krogstrup, Institut for Læring & Filosofi, AAU

PROGRAM

15.00-15.15

Velkomst

Professor Hanne Kathrine Krogstrup, Institut for Læring & Filosofi, AAU

15.15-15.45

Når vaner og rutiner er hindringer for forandring

Alle organisationer danner institutionelle ordener som kan fungere som barrierer for forandring. Hvordan dannes institutionelle ordener egentlig og hvilke "sandheder" gælder i organisationer? Med udgangspunkt i bogen 'Immunity to change' præsenteres en metode som kan anvendes til at udfordre eksisterende vaner og rutiner (institutionelle ordener) på det individuelle og gruppe/team niveau.

Professor Hanne Kathrine Krogstrup, Institut for Læring & Filosofi, AAU



15.45-16.15

Samskabelse er sat på dagsordenen: Hvor kommer begrebet fra, og hvad er de professionelle rolle i samskabelsesprocessen?

Samskabelse er en del af en meget bredere styringstrend der i flere sammenhænge ses som et alternativ til New Public Management; denne styringstrend kaldes Collaborative Governance og rummer mange varianter af samskabelsesprocesser og metoder. Disse introduceres ligesom der ses nærmere på offentlige medarbejders rolle i samskabelse som metode til kvalificering af velfærdsstatslige ydelser.

Lektor Jacob Brix, Institut for Læring & Filosofi, AAU



16.15-16.45

Hvordan dannes en evalueringskultur i praksis?

Der er i stigende grad krav om evaluering og etablering af en evalueringskultur i offentlige organisationer. Oplægget indledes med at definere begrebet programevaluering og herefter introduceres begrebet opbygning af evalueringskapacitet som grundlag for etableringen af en evalueringskultur.

Professor Hanne Kathrine Krogstrup, Institut for Læring & Filosofi, AAU

16.45-17.15

Introduktion til MOKS-uddannelsen

Som følge af en kontinuerlig udbredelse af organisationsopskriften 'samskabelse' er der et øget behov for viden om effektfulde samskabelsesprocesser. MOKS-uddannelsen som blev etableret i 2018 søger at efterkomme den stigende efterspørgsel af viden om ledelse af samskabelsesprocesser og opbygningen af den organisatoriske kapacitet hertil. Uddannelsens formål, mål, undervisningsmetoder og indhold præsenteres.

Professor Hanne Kathrine Krogstrup og Lektor Jacob Brix, Institut for Læring & Filosofi, AAU

